

Offre d'emploi : Intervenant.e de proximité

L'Escale Familiale de Boucherville est un organisme communautaire famille qui contribue au mieux-être et à l'épanouissement de toutes les familles bouchervilloises composées d'enfants âgés de 0 à 12 ans.

Le travail de proximité se définit comme un mode d'intervention visant à joindre les familles isolées directement dans leurs milieux de vie afin de contribuer à leur épanouissement et au développement du plein potentiel des enfants. Son rôle est donc d'agir comme passerelle entre les familles isolées et les ressources de la communauté afin de répondre aux besoins de ces familles tout en encourageant l'émergence et le maintien de leur capacité d'agir.

Le mandat

Travailler en étroite collaboration avec les partenaires de la communauté;

Développer et entretenir des liens significatifs et de confiance avec les familles et évaluer leurs besoins;

Offrir un accompagnement temporaire personnalisé et individualisé tout en sachant les référer aux divers services de la communauté (communautaire et institutionnel);

Appliquer un plan d'intervention s'il y a lieu avec les partenaires concernés;

Coordonner le service de relevailles en jumelant les familles avec l'équipe d'accompagnantes aux relevailles (employées et bénévoles);

Animer et/ou coanimer des activités/ateliers familles et intervenir au besoin;

Représenter l'organisme auprès des différents regroupements et organismes du milieu ayant un lien direct avec l'intervention de proximité;

Assurer la tenue de dossiers relatifs à la fonction d'intervention;

Tenir la compilation de statistiques pour les interventions et les concertations/représentations;

Soutenir l'équipe et participer à la vie associative de l'organisme;

Profil recherché

Formation pertinente d'au moins un an en intervention, relation d'aide, travail social, éducation spécialisée et/ou tout autre domaine pertinent au poste;

Toute expérience pertinente d'au moins 5 ans pourront pallier le manque de formation;

Connaissance du milieu communautaire (un atout);
Grand sens de l'écoute et de la bienveillance;
Excellente capacité d'observation, d'analyse et de résolution de problèmes;
Autonomie et capacité à prendre des initiatives;
Leadership mobilisateur et excellentes aptitudes pour le travail d'équipe;
Grande facilité à entrer en contact et à créer des relations de confiance;
Disponibilité certains soirs et les samedis;
Bonnes habiletés de communication orale et écrite;
Maîtrise de l'anglais parlé;
Entrée en poste le plus rapidement possible.

Avantages

Poste permanent de 30 h/semaine (télétravail possible à raison d'une à deux journées par semaine);
Flexibilité d'horaire et heures supplémentaires accumulées;
Salaire déterminé selon l'échelle salariale de l'organisme (à partir de 26 \$/l'heure);
3 semaines de vacances annuelles (équivalent à 6%)
Congé du temps des Fêtes payé (selon calendrier du Centre de services scolaires des patriotes);
10 jours de congés personnels;
Régime de retraite (auquel contribue l'employeur);
Indemnité cellulaire de 30 \$/mois;
Frais de déplacements remboursés;
Milieu de travail ouvert et participatif qui favorise la conciliation travail-famille.

Merci de bien vouloir faire parvenir une lettre de présentation et votre curriculum vitae à : direction@escalefamiliale.com avant le 13 septembre 2024.

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Les entrevues seront fixées au fur et à mesure de la réception des candidatures.